

**Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica - F.U.I.S.-
a.s. 2021/2022**

*CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO D'ISTITUTO
concernente*

i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS), per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo unico dell'istituzione scolastica e per le attività comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata.

TRA LE DELEGAZIONI DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il Dirigente scolastico pro tempore dott. Matteo Lusso

DI PARTE SINDACALE costituita da

CISL SCUOLA	Giuseppe Fusi
FLC CGIL	Giorgio Nicoletti
U.I.L. SCUOLA RUA	Annusca Brugnara – Monica Motter

Il giorno **16 novembre 2021 ad ore 11:00**, presenti in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

Scopo dell'incontro: definire, concordare e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato di Istituto concernente i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS), per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo unico dell'istituzione scolastica e per le attività comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata.

Premesso che:

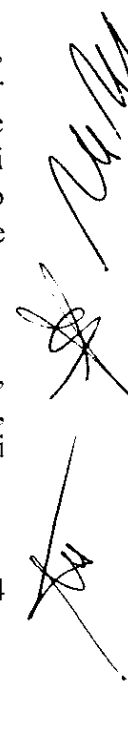
◆ il presente contratto dà seguito alla previsione dell'articolo 90, comma 4, del CCPL 29.11.2004 come modificato dall'articolo 52 del CCPL 15.10.2007 e sostituito dall'articolo 16 del "Accordo di modifica del vigente CCPL del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della Provincia di Trento" sottoscritto in data 13 maggio 2013 e come da ultimo sostituito dall'accordo del 4 giugno 2018 a seguito della deliberazione di giunta provinciale n. 923 art. 3.

◆ l'articolo 15 "Fondo unico dell'istituzione scolastica", comma 1, dell'Accordo 13 maggio 2013, sostitutivo dell'articolo 89 del CCPL del 29.11.2004, da ultimo sostituito dagli artt. 51; 51bis, 51ter dell'accordo del 4 giugno 2018, dispone che è costituito nelle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado il "Fondo unico dell'istituzione scolastica", denominato FUIS, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente, per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto d'istituto. Il Fondo è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione, anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

Il Fondo unico dell'Istituzione scolastica sostituisce il Fondo di Istituto.

◆ l'articolo 2 dell'Accordo 4 luglio 2013 ha regolato tra l'altro, in conformità all'articolo 90, comma 4, del CCPL del 29.11.2004, come sostituito dall'articolo 16 dell'Accordo 13 maggio 2013, come integrato dall'accordo del 21 settembre 2015 e dall'accordo del 4 giugno 2018 i seguenti aspetti:

- parametri di distribuzione tra le istituzioni scolastiche delle risorse confluite nel FUIS;
- ◆ l'articolo 4 dell'Accordo 4 luglio 2013 e dell'accordo 21.9.1, come integrato dall'accordo del 4 giugno 2018 artt. 51, 51bis, 51ter, definisce i parametri per la quantificazione del FUIS;



◆ le attività da compensare con le risorse del FUIS sono dettagliate all'articolo 89 del CCPL del 29.11.2004, come sostituito dall'articolo 15 dell'Accordo 13 maggio 2013, come integrato dall'accordo del 21 settembre 2015 e dall'accordo del 4 giugno 2018:

- tenuti in considerazione gli articoli 5 e 6 dell'Accordo del 4 luglio 2013; gli artt. 51, 51bis, 51ter dell'accordo del 4 giugno 2018

◆ nell'ambito delle risorse assegnate sul FUIS per anno scolastico, le istituzioni scolastiche, nel destinare le risorse alle attività da compensare con riguardo alle attività programmate, dovranno prioritariamente accantonare le risorse relative ai compensi per (si riportano le attività di interesse, escludendo quelle riferite agli Istituti di istruzione di secondo grado):

✓ **servizio su più sedi** (www.viamichelin.it) con rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica di cui alla lettera k, comma 3, dell'articolo 89 del CCPL, come sostituito dall'articolo 15 dell'Accordo 13 maggio 2013;

✓ **attività aggiuntive di insegnamento – attività complementare di educazione fisica.** Ogni istituzione scolastica curerà l'espletamento dell'attività complementare di educazione fisica attraverso uno specifico progetto, da trasmettere ad avvio di anno scolastico al Dipartimento della conoscenza, utilizzando i diversi istituti contrattuali. Qualora si faccia ricorso al FUIS, all'attività complementare potrà essere destinata, negli istituti comprensivi una quota di risorse fino al 6%;

✓ **attività aggiuntive di insegnamento – ore alternative all'insegnamento della religione.** Nel relativo progetto dell'istituzione scolastica, saranno indicati i diversi istituti contrattuali necessari allo svolgimento dell'attività medesima, tra cui eventualmente anche il FUIS;

✓ **funzioni strumentali.** Le risorse per compensare tali funzioni sono contenute entro il limite definito dai parametri A1 e A2 dell'articolo 4 dell'Accordo del 4 luglio 2013;

✓ **collaborazione con il dirigente scolastico.** La quota di risorse destinata ai compensi è contenuta nel limite massimo del 12%. Al collaboratore che sostituisce il dirigente scolastico con diritto al relativo compenso, per il periodo della sostituzione, non compete compenso a carico del FUIS;

✓ **viaggi di istruzione e visite guidate.** Le risorse destinate a riconoscere i compensi forfetari giornalieri spettanti ai docenti per l'accompagnamento ai viaggi di istruzione e alle visite guidate non possono superare il 20% del FUIS;

✓ **attività aggiuntive di insegnamento:**

✓ **attività di pre-scuola e post-scuola** per la sorveglianza degli alunni, in particolare quelli trasportati;

✓ **attività legate al CLIL (art. 51 così come modificato dall'accordo sottoscritto il 04 agosto 2021)** per lo svolgimento di insegnamento in CLIL e attività di insegnamento finalizzate al potenziamento linguistico, formazione e aggiornamento linguistici e metodologici-didattici per l'insegnamento con metodologia CLIL o con metodologie volte al potenziamento linguistico, attività con studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al potenziamento linguistico.

◆ le risorse non riservate per le attività sopra elencate sono utilizzate per retribuire le altre attività compensabili con il FUIS;

◆ a ciascun docente non possono essere corrisposti cumulativamente sul FUIS compensi per anno scolastico per un importo superiore a euro 6.000,00 lordi, escluso quanto eventualmente corrisposto per rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi, nonché le attività aggiuntive di insegnamento relative ad attività complementare di educazione fisica e ad ore alternative all'insegnamento della religione;

◆ i compensi individuali attribuiti per le attività connesse all'insegnamento CLIL non possono superare il limite annuo di 1.500,00 euro e non cumulano con quelli attribuiti per le altre attività FUIS

- ◆ il compenso per l'attività di collaborazione del dirigente scolastico non può essere superiore a 3.700,00 lordi per anno scolastico, tenute presenti le situazioni di esonero.
- ◆ il Collegio dei Docenti, nella seduta del 14 ottobre 2021, è stato dettagliatamente informato in merito alla costituzione del Fondo unico dell'Istituzione scolastica;
- ◆ La Provincia autonoma di Trento ha inviato con nota prot. n. 784380 di data 29 ottobre 2021 l'assegnazione delle risorse sul Fondo unico dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2021/2022. Tali risorse sono state quantificate in base all'applicazione dei parametri dell'articolo 4 dell'Accordo 4 luglio 2013 e dell'accordo 21.9.2015 e dell'accordo 2018;

Reso noto:

- ◆ che il FUIS a disposizione del presente Istituto Comprensivo di Cles calcolato sulla base dei parametri previsti dall'articolo 4 dell'Accordo del 4 luglio 2013 e dell'Accordo 21.9.2015, dell'accordo 4 giugno 2018 e della circolare provinciale in merito del 21 ottobre 2019, **ammonta ad euro 68.947,00 (colonna A e B +C); ammonta ad euro 12.789,00 (colonna F-assegnazione FUIS vincolato CLIL) per un totale tra Colonna E e colonna F di 81.736,00** così distinti:

QUANTIFICAZIONE FUIS A.S. 2020/21

Descrizione	Quote	N.	Totale
A1) Istituto con + di 400 alunni	5.598.00	1	€ 5.598.00
A3) Per ogni Istituto	1.852.00	1	€ 1.852.00
A4) Per ogni Istituto Comprensivo	1.852.00	1	€ 1.852.00
A5) Per ogni plesso superiore a 2	328.00	2	€ 656.00
A6) Per ogni alunno (688 totale)	15.00	688	€ 10.320.00
A8) Per ogni plesso superiore a 2	746.00	2	€ 1.492.00
A7) Per ogni km delle rete stradale che unisce il comune sede di plesso alla sede legale dell'istituzione scolastica	150.00	23KM	€ 3.450.00
Totale Lettera A			€ 25.220.00
C) Per ciascun posto di personale docente in organico di fatto		102	€ 28.067.00
H) Rientri pomeridiani sc.media	€ 435.00	36	€ 15.660.00
Totale Lettera C-H			€ 43.727.00
TOTALE ASSEGNAZIONE 2021-2022			€ 68.947.00

Importi vincolati:

Funzioni strumentali			€ 5.598.00
Attività complementari ed.fisica (quota disponibile 6° importo lettera c) deliberato in collegio 4%			€ 1.122.68
Collaboratori del dirigente (limite quota 12% su totale assegnazione)			€ 8.273.64
Viaggi di istruzione (limite quota 20% su totale assegnazione)			€ 12.643.92
Attività vincolate CLIL.			€ 12.789.00
NOTE: - limite importo per docente: € 6.000.00 - limite importo coll.dir.: € 5.400.00 - limite importo coll.dir. c/esonero: € 3.700.00			

Ritenuto che:

nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività in coerenza con quanto previsto dal Progetto di Istituto, nel rispetto delle deliberazioni assunte dagli Organi collegiali competenti.

Si concorda e sottoscrive quanto segue:

Articolo 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto individua i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS), per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo unico dell'istituzione scolastica e per le attività comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata.
2. Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di stipulazione del presente contratto che s'intende avvenuta al momento della sottoscrizione da parte dei soggetti negoziali e fino al 31 agosto 2022 salvo compensare eventuali attività ad oggi regolarmente autorizzate ed effettivamente svolte dal personale docente.

Articolo 2

Destinatari

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente alle dipendenze della Provincia autonoma di Trento, assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato, che svolge il proprio servizio presso l'Istituto Comprensivo "B. Clesio" di Cles.

Articolo 3

Ripartizione delle risorse del FUIS per rimborso spese di viaggio

Per il servizio su più sedi con rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica, di cui alla lettera k) comma 3 dell'articolo 89 del CCPL del 29.11.2004 come sostituito dall'articolo 15 dell'Accordo 13 maggio 2013 e Accordo 4 giugno 2018 si riserva prioritariamente una quota di euro 3.450,00.

Articolo 4

Ripartizione delle risorse del FUIS per funzioni strumentali

Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto.

Le aree delle funzionali strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, sono identificate con delibera del Collegio dei docenti in coerenza con il Progetto d'istituto.

Il dirigente scolastico, coerentemente con quanto stabilito dal Collegio dei docenti, ne individua i destinatari anche su auto-candidatura. Tale funzione non è compatibile con quella di collaboratore del dirigente.

La quota disponibile è ricavata dall'articolo 4 dell'Accordo del 4 luglio 2013 e accordo 4 giugno 2014; il parametro da prendere in considerazione è quello della lettera A2.

Tenuto conto di quanto deliberato nella riunione del Collegio dei docenti del 14 ottobre 2021 sarà utilizzata l'intera quota disponibile di euro 5.598,00 per:

Funzione strumentale	Destinatari	Compenso
SALUTE E AMBIENTE	1	euro 756,86
BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI	2 (1 docente per alunni BES (fascia A e disagio) 1.281,86 1 docente per alunni BES (fascia B € 731,86)	euro 2.018,72

Funzione strumentale	Destinatari	Compenso
INTERCULTURA	2 (n. 1 docente SP e n. 1 docente SSPG al 50%)	euro 1.113,70
ORIENTAMENTO	1	euro 956,86
LEGALITA' E SOLIDARIETA'	1	euro 756,86

Articolo 5

Ripartizione delle risorse del FUIS per collaborazione con il dirigente scolastico

La quota di risorse destinata, euro 8.273,64 è contenuta nel limite massimo del 12% della quantificazione per l'anno scolastico 2021/2022 (si intende il 12% di euro **68.947,00**).

Articolo 6

Attività aggiuntive di insegnamento – attività complementare di educazione fisica

Si tratta di incentivare l'attività complementare di educazione fisica attraverso uno specifico progetto, deliberato dal collegio docenti per un massimo di euro 1.122,68 pari al 4% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 4.7.2013.

Articolo 7

Ripartizione delle risorse del FUIS per viaggi di istruzione e visite guidate

Ai docenti accompagnatori di viaggi d'istruzione spetta, in aggiunta al trattamento di missione se dovuto sulla base della vigente contrattazione, un'indennità forfetaria giornaliera di euro 41,32 per le giornate di viaggio d'istruzione che non comportino pernottamento e di euro 61,97 per le giornate che comportino pernottamento o le ore equivalenti come da contratto.

La quota di risorse destinata, **euro 12.643,92** contenuto nel limite massimo del 20% della quantificazione per l'anno scolastico 2021/2022 è calcolato tenendo conto della previsione di n. 3 uscita per docente (102 docenti presenti a scuola) della durata massima di 1 giornata.

Per la quota destinata si è fatto riferimento allo storico delle attività e non vengono ricompresi i soggiorni formativi sia nazionali che esteri, in quanto al momento non permessi dalla particolare situazione pandemica.

Articolo 8

Ripartizione delle risorse del FUIS per attività di pre e post scuola

La prestazione richiesta è attribuita previo accordo con il docente e assegnata, con adeguata comunicazione, dal dirigente scolastico all'interno della programmazione dei tempi di lavoro.

Considerate le esigenze dei plessi, con riguardo agli orari dei trasporti per gli alunni coinvolti, è stata calcolata la previsione di spesa.

La quota di risorse destinate, **euro 2.000,00** è attinta dalla disponibilità generale per l'anno scolastico 2021/2022.

Trattasi di compenso orario di cui alla tabella 3 allegata al CCPL del 29.11.2004 come modificato dall'articolo 27 dell'Accordo del 5 settembre 2008.

Articolo 9

Ripartizione delle risorse del FUIS per fondo di riserva

Viene accantonata la somma di **euro 525,76** (lo 0,8%) attinta dalla disponibilità generale per l'anno scolastico 2021/2022 quale fondo di riserva per far fronte ad attività di insegnamento o funzionali sulla base di esigenze sopravvenute nel corso dell'anno scolastico.

Articolo 10

Ripartizione delle risorse del FUIS per attività connesse all'insegnamento CLIL e potenziamento linguistico

- a. Insegnamento in CLIL e attività di insegnamento finalizzate al potenziamento linguistico. Sono riconosciute le ore per l'insegnamento in CLIL a tutti i docenti entro la disponibilità pari al 60% della quota complessiva assegnata all'Istituto. Per la determinazione del compenso si tiene conto del n. di discipline assegnate e del n. di classi non parallele.
- b. Formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento con metodologia CLIL o con metodologie volte al potenziamento linguistico. La quota viene destinata a tutti i docenti a tempo determinato ed indeterminato che svolgono attività di formazione linguistica e metodologica ulteriori a quanto previsto dall'art. 26 per i docenti disciplinaristi, per i docenti linguisti entro la disponibilità pari al 5% della quota complessiva assegnata all'Istituto. Eventuali economie verranno redistribuite nelle lettere a e c.
- c. Attività con gli studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al potenziamento linguistico. Sono riconosciute le ore per la programmazione aggiuntiva, per la progettazione di attività e la produzione di materiali CLIL e per il potenziamento linguistico, ulteriori rispetto a quanto previsto dal piano annuale dell'attività rispetto i dipartimenti, per i docenti disciplinaristi, per i docenti linguisti entro la disponibilità pari al 35% della quota complessiva assegnata all'Istituto.

La quota di risorse destinata è di **euro 12.789,00** per l'anno scolastico 2021/2022.

Articolo 11

Ripartizione delle risorse del FUIS per le esigenze che emergono dall'applicazione del Progetto di Istituto

Per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto di Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio, è destinata una quota di **euro 35.333,00** attinta dalla disponibilità generale per l'anno scolastico 2021/2022.

Le prestazioni riguarderanno:


- a) attività aggiuntive di insegnamento, quali progetti di recupero e consolidamento degli apprendimenti e moduli di laboratorio;
- b) attività aggiuntive funzionali all'insegnamento quali commissioni e gruppi di lavoro;
- c) incarichi a livello di istituto e di plesso;
- d) preparazione e coordinamento di progetti;
- e) partecipazione ai consigli di classe oltre le ore previste dal piano annuale delle attività.

Le attività di cui alla lettera a) fino al 35%.

Le attività di cui alle lettere b) c) d) e) fino al 65%.

Sia le attività aggiuntive di insegnamento sia quelle aggiuntive funzionali all'insegnamento saranno riconosciute con il compenso orario di cui alla tabella 3 allegata al CCPL del 29.11.2004 come modificato dall'articolo 27 dell'Accordo del 5 settembre 2008.

Gli incarichi a livello di istituto e di plesso, compresa la preparazione e il coordinamento di progetti, saranno riconosciuti in modo forfetario tenuto conto, dell'impegno richiesto dall'attività.



Articolo 12

Compensi, tempi e modalità di liquidazione

1. Il dirigente scolastico assegna le attività deliberate in base a disponibilità, interesse e competenza, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.
2. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificata la tipologia di mansione, l'impegno orario ove previsto, il compenso da corrispondere anche forfetario.
3. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'articolo 26 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo del 13 maggio 2013 e successive modifiche e integrazioni di quanto deliberato dal collegio docenti.
4. Le eventuali economie rendicontate entro il 31 marzo 2022 verranno ricollocate, sentiti gli organi collegiali, secondo i criteri contenuti nella presente contrattazione.
5. La liquidazione avverrà entro il 31 agosto 2022, dopo la verifica delle attività svolte.

Articolo 13

Norme finali

1. Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente CCPL area docenti e tiene conto delle successive modifiche e integrazioni apportate allo stesso.
2. Copia del contratto è divulgata, a cura del dirigente scolastico, a tutto il personale docente alle dipendenze dell'istituzione scolastica al momento della firma e a quello che sarà assunto successivamente alla data del presente accordo.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già effettuate ed autorizzate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio dei docenti, entro aprile, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.

Cles, 16/11/2021

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

Per la parte pubblica:

Matteo Lusso

Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "B. Clesio" di Cles

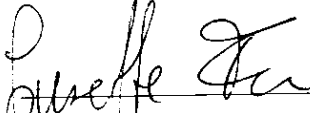
Per le Organizzazioni sindacali

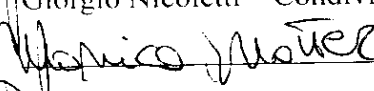
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

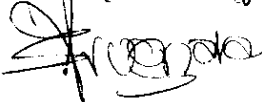
CISL SCUOLA

FLC CGIL

U.I.L. SCUOLA RUA


Giorgio Nicoletti - Condiviso Via meet


Manico Mottel


Francesco

